Проект

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О законодательной инициативе Законодательного Собрания Иркутской области по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации поправок к проекту федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

В соответствии с частью 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации, со статьями 103 – 106 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, статьями 106, 107 Регламента Законодательного Собрания Иркутской области Законодательное Собрание

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы поправки к проекту федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (прилагаются).

2. Направить данное постановление в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Председатель
Законодательного Собрания Л.М. Берлина

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
Комитет по законодательству о государственном строительстве области и местном самоуправлении

РЕШЕНИЕ № 61-к

18.03.13 г.Иркутск

О законодательной инициативе Законодательного Собрания Иркутской области по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации поправок к проекту федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Рассмотрев проект федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», руководствуясь статьями 106, 107 Регламента Законодательного Собрания Иркутской области, комитет

РЕШИЛ:

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Иркутской области законодательную инициативу Законодательного Собрания Иркутской области по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации поправки к проекту федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (прилагаются).

2. Рекомендовать Законодательному Собранию Иркутской области внести в порядке законодательной инициативы поправки к проекту федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (прилагаются) в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Председатель комитета Б.Г. Алексеев

Приложение
к постановлению
Законодательного Собрания
Иркутской области
от
№

ТАБЛИЦА ПОПРАВОК

к проекту федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

№ п/п	Номер статьи, пункта, подпункта, абзаца законопроекта	Текст, к которому предлагается поправка	Автор поправки	Текст поправки	Текст законопроекта с учетом поправки	Обоснование
1.	Пункт 3	3) статью 39 изложить в следующей редакции: «Статья 39. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадро-	Законодательное Собрание Иркутской области	Изложить в следующей редакции: «3) статью 39 изложить в следующей редакции: «Статья 39. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с	3) статью 39 изложить в следующей редакции: «Статья 39. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой долж-	В настоящее время частью 3 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусмотрено, что прекращение служебного контракта по основанию, указанному в пункте 2 части 1 статьи 39, допускается с письменного согласия

		вый резерв в связи с: 1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу; 2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда; 3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации», муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе; 4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы,		гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с: 1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу; 2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда; 3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации», муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе; 4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного	ности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с: 1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу; 2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда; 3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации», муниципальную должность либо избранием гражданского служащего	гражданского служащего, если невозможно в течение шести месяцев предоставить ему для замещения иную должность гражданской службы. Проектом закона возможность предоставления государственному гражданскому служащему в случае его увольнения по данному основанию иной должности исключается. Однако представляется необходимым учесть, что данное основание увольнения не основывается на каких-либо виновных действиях государственного гражданского служащего. Юридический факт, являющийся его основанием, предполагает признание судом не соответствующими законодательству Российской Федерации действий нанимателя. Полное переложение же бремени негативных последствий действий нанимателя на государственного гражданского служащего

		стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации; 5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом. 2. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с: 1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу; 2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными норматив-		бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации; 5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом. **2. Прекращение служебного контракта по основанию, указанному в пункте 2 части 1 настоящей статьи, допускается в случае, если невозможно предоставить государственному гражданскому служащему с его письменного согласия для замещения иную должность гражданской службы.** 3. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с: 1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору су-	на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе; 4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации; 5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом. **2. Прекращение**	представляется необоснованным. В связи с этим предлагается сохранить возможность предоставления государственному гражданскому служащему иной вакантной должности государственной гражданской службы при ее наличии на момент его увольнения

		ными правовыми актами Российской Федерации; 3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; 4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с частью 1 статьи 25.1 настоящего Федерального закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе; 5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации. 3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.»		да, вступившему в законную силу; 2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; 3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; 4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с частью 1 статьи 25.1 настоящего Федерального закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе; 5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации. 4. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсут-	**служебного контракта по основанию, указанному в пункте 2 части 1 настоящей статьи, допускается в случае, если невозможно предоставить государственному гражданскому служащему с его письменного согласия для замещения иную должность гражданской службы.** 3. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с: 1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу; 2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соот-	

				ствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.»;»	ветствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; 3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; 4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с частью 1 статьи 25.1 настоящего Федерального закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе; 5) применением к гражданскому служащему административного наказания в	

					виде дисквалификации. 4. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.»	

Председатель
Законодательного Собрания Л.М. Берлина

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 21.02.2013 № 80
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 21 " февраля 2013 г.

33. О проекте федерального закона № 222796-6 "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (в части установления единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Российской Федерации) - вносит Правительство Российской Федерации

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления до 22 марта 2013 года.

2. Комитету Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2013 года (апрель).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации С.Е.Нарышкин

ПРОТОКОЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Законодательное Собрание
Иркутской области
Вх. № 799
Дата 27 02 2013 г.
на 09 листах, индекс 01-27

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«13» февраля 2013 г.

№ 645п-П17

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Приложение: 1. Текст проекта федерального закона на 8 л.
2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 л.
3. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона, на 1 л.
4. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона, на 1 л.
5. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.

1463

231371 320101

Государственная Дума ФС РФ
Дата 11.02.2013 Время 10:11

23020793.doc

6. Распоряжение Правительства Российской Федерации о назначении официального представителя Правительства Российской Федерации по данному вопросу на 1 л.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

222796-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; 2010, № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011, № 1, ст. 31; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; Российская газета, 2013, 11 января) следующие изменения:

1) в части 1 статьи 3 слова "(включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи)" исключить;

2) пункт 5 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

"5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.";

3) статью 39 изложить в следующей редакции:

"Статья 39. **Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с:

1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации", муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой

(военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом.

2. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с:

1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с частью 1 статьи 25^1 настоящего Федерального закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации.

3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.";

4) в статье 48:

а) в пункте 2 части 15 слова "в установленном порядке" исключить;

б) в части 16:

в пункте 1 слова "в установленном порядке" исключить;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва государственного органа в случае нахождения в нем.";

5) пункт 4 части 1 статьи 57 признать утратившим силу;

6) часть 10 статьи 58 признать утратившей силу;

7) статью 64 изложить в следующей редакции:

"Статья 64. **Кадровый резерв на гражданской службе**

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются федеральный кадровый резерв, кадровый резерв субъекта Российской Федерации, кадровый резерв федерального государственного органа и кадровый резерв государственного органа субъекта Российской Федерации.

На основе федерального кадрового резерва и кадровых резервов субъектов Российской Федерации федеральным государственным органом по управлению государственной службой может формироваться кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации.

2. Федеральный кадровый резерв формируется федеральным государственным органом по управлению государственной службой для замещения высших, главных и ведущих групп должностей гражданской службы в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

3. Кадровый резерв субъекта Российской Федерации формируется государственным органом по управлению государственной гражданской службой субъекта Российской Федерации для замещения высших, главных и ведущих групп должностей гражданской службы из

гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов субъекта Российской Федерации.

4. Кадровый резерв федерального государственного органа и кадровый резерв государственного органа субъекта Российской Федерации формируются соответствующим представителем нанимателя.

5. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

6. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, с их согласия;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, с их согласия;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 настоящего Федерального закона;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднением государственного органа, - по решению представителя нанимателя государственного органа либо органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, - с их согласия;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 настоящего Федерального закона, - с их согласия.

7. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 6 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в федеральный кадровый резерв оформляется правовым актом федерального

государственного органа по управлению государственной службой, в кадровый резерв субъекта Российской Федерации - правовым актом государственного органа по управлению государственной службой субъекта Российской Федерации, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

10. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

11. Положение о кадровом резерве на федеральной гражданской службе утверждается нормативным правовым актом Президента Российской Федерации.

Положение о кадровом резерве на гражданской службе субъекта Российской Федерации утверждается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.".

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - проект федерального закона) разработан во исполнение пункта 4 Плана выполнения мероприятий по внедрению в 2012 - 2016 годах новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы в рамках реализации подпункта "р" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации В.Ю.Сурковым 1 октября 2012 г. № 5378п-П17.

Предметом проекта федерального закона является установление единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе.

Проект федерального закона предполагает исключение из части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) положений, в соответствии с которыми нахождение в кадровом резерве считается гражданской службой.

Проектом федерального закона предусматривается исключение положения пункта 5 части 2 статьи 22 Федерального закона, которое предусматривает необходимость проведения конкурса при назначении государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее - гражданский служащий) на должность государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) из кадрового резерва, сформированного не на конкурсной основе. Указанные изменения, а также редакционные изменения пункта 2 части 15 и пункта 1 части 16 статьи 48 связаны с совершенствованием механизма аттестации, как одного из оснований включения гражданских служащих в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста.

Одновременно предлагается предусмотреть дополнительное основание исключения из кадрового резерва (пункт 3 части 16 статьи 48) в связи

с решением аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы.

Результаты проводимого Минтрудом России мониторинга реализации Федерального закона свидетельствуют о том, что механизм приостановления служебного контракта с включением гражданского служащего в кадровый резерв на практике не применяются. В этой связи проектом федерального закона предлагается из статьи 39 Федерального закона исключить норму о приостановлении служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Предлагается также признать утратившими силу нормы пункта 4 части 1 статьи 57 и части 10 статьи 58, согласно которым к гражданскому служащему может быть применено дисциплинарное взыскание в виде освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы с включением его в кадровый резерв для замещения иной должности гражданской службы на конкурсной основе.

Новая редакция статьи 64 Федерального закона предусматривает исключение противоречий положений статей 22 и 64 в части порядка проведения конкурса на включение в кадровый резерв, а также предполагает введение дифференцированного подхода к формированию кадрового резерва на гражданской службе в целом.

Так, в частности, предполагается, что включение граждан в кадровый резерв государственного органа будет осуществляться по результатам конкурса, гражданских служащих - по результатам конкурса или аттестации в порядке должностного роста, а также без конкурса по решению представителя нанимателя с их согласия в случае увольнения с гражданской службы при сокращении должностей или упразднении государственного органа, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Принятие законопроекта повысит эффективность кадровой работы в государственных органах по привлечению наиболее результативных и перспективных сотрудников.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу иных федеральных законов.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" потребует издания указа Президента Российской Федерации об утверждении Положения о кадровом резерве на федеральной государственной гражданской службе и о внесении изменений в некоторые указы Президента Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы (в части приведения указов Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации" и № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" в соответствие с положениями федерального закона).

Проект указа подлежит разработке в течение трех месяцев после принятия проекта федерального закона.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12 февраля 2013 г. № 162-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Назначить заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Блинову Татьяну Викторовну официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

1988286